WYDZIAŁ
EKONOMICZNY
UNIWERSYTET OPOLSKI

Zagadnienia do egzaminu dyplomowego - kierunek Zarządzanie

studia II stopnia

1. Istota systemu zarzadzania organizacjami i omów jego główne podsystemy.
2. Dorobek wybranych przedstawicieli kierunku naukowego zarządzania.
3. Dorobek przedstawicieli podejścia administracyjnego w naukach o zarządzaniu.
4. Założenia podejścia systemowego w zarządzaniu organizacjami.
5. Metody wartościowania pracy.
6. Dorobek wybranych przedstawicieli Nowej Fali w naukach o zarządzaniu.
7. Postmodernistyczne podejście do zarządzania.
8. Elementy otoczenia organizacji, które powinny być monitorowane przez decydentów organizacji.
9. Podstawowe typy kart wykorzystywanych w badaniu metod pracy.
10. Podstawowe metody opracowywania norm czasu w działalności organizatorskiej.
11. Koncepcje organizacji, których urzeczywistnienie wymaga wykorzystania downsizingu.
12. Istota i znaczenie koncepcji TQM.
13. Płaszczyzny uczenia się organizacji.
14. Różnice między organizacjami sieciową i wirtualną.
15. Istota koncepcji Lean Management.
16. Kryteria wyboru dostawcy z punktu widzenia outsourcingu.
17. Założenia i istotę Just-in-Time (JiT).
18. Efektywny i elastyczny łańcuch dostaw.
19. Istota społeczna odpowiedzialność biznesu.
20. Pojęcie sektora publicznego i główne zasady jego finansowania.
21. Podsystemy sektora publicznego w Polsce.
22. Główne cechy organizacji sektora publicznego.
23. Pojęcie i rodzaje usług publicznych.
24. Elementy sytemu finansowania sektora publicznego w Polsce.
25. Założenia standaryzacji usług publicznych.
26. Podstawowe instrumenty rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy w organizacjach.
27. Współczesne systemy zarządzania dokumentami i pracą w administracji publicznej.
28. Koncepcja kapitału ludzkiego i intelektualnego.

29. Modele motywowania pracowników.
30. Istota zarządzania przez cele (MBO).
31. Typologia kultury organizacyjnej według Ch. Handy'ego.
32. Model przywództwa sytuacyjnego Blancharda.
33. Istota Reengineeringu.
34. Rodzaje i etapy Benchmarkingu.
35. Koncepcja organizacji uczącej się (Learning Organization).
36. Model SECI (Nonaka-Takeuchi).
37. Istota Agile management.
38. Analiza PEST I PESTEL.
39. Model 5 sił Portera.
40. Strategie błękitnego oceanu.
41. Zrównoważona Karta Wyników (Balanced Scorecard).
42. Ewolucja struktury organizacyjnej od struktur liniowych do struktur macierzowych i projektowych.
43. Model racjonalny a modelem ograniczonej racjonalności (H. Simon).
44. Model 3 etapów Lewina.
45. Etyka w zarządzaniu i ład korporacyjny.
46. Strategie rozwiązywania konfliktów.
47. Koncepcja "Turkusowych Organizacji" (F. Laloux).
48. Zarządzanie międzykulturowe w organizacjach globalnych.
49. Teoria Agencji w relacjach menedżerskich.
50. Zarządzanie przez wartości (Management by Values).