



Zarządzanie
studia II stopnia, stacjonarne
rok akademicki 2020/2021

1. Podstawowe informacje o kierunku studiów

a.	Nazwa kierunku studiów	Zarządzanie
b.	Poziom kształcenia	studia drugiego stopnia
c.	Profil kształcenia	ogólnoakademicki
d.	Forma studiów	studia stacjonarne
e.	Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji (tytułu zawodowego)	120
f.	Liczba semestrów	4
g.	Tytułu zawodowy nadawany absolwentom	magister
h.	Przyporządkowanie do dyscyplin	ekonomia i finanse – 13%, nauki o zarządzaniu i jakości - 71%, geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna - 1%, nauki prawne - 4%, nauki socjologiczne - 7%, nauki o komunikacji społecznej i mediach - 1%, informatyka - 1%, językoznawstwo - 2%
i.	Dyscyplina wiodąca (w przypadku przyporządkowania kierunku do więcej niż 1 dyscypliny)	nauki o zarządzaniu i jakości
j.	Język, w jakim odbywa się kształcenie	polski

2. Odniesienie kierunkowych efektów uczenia się do charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 6-8 PRK

OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU ZARZĄDZANIE STUDIA DRUGIEGO STOPNIA Cykl dydaktyczny 2020/2021

Objaśnienie oznaczeń:

W – wiedza,

WG – głębia i zakres wiedzy

WK – kontekst i uwarunkowania wiedzy

U – umiejętności
 UW – umiejętności wykorzystania wiedzy
 UK – umiejętności komunikacyjne
 UO – umiejętności organizacyjne
 UU – umiejętności uczenia się
 K (po podkreślniku) – kompetencje społeczne
 KK – kompetencje krytyczne
 KO – kompetencje związane z odpowiedzialnością społeczną
 KR – kompetencje związane z rolami zawodowymi
 P7S – charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji – poziom 7 (studia II stopnia)
 k – efekt kierunkowy

Symbol	Kierunkowe efekty uczenia się	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK
WIEDZA		
k-W-1	w pogłębionym stopniu – wybrane fakty, obiekty i zjawiska ekonomiczne oraz dotyczące ich metody i teorie ekonomiczne wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu zarządzania, tworzące jej podstawy teoretyczne, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy z obszaru zarządzania;	P7S_WG (char. wspólne: zakres i głębia wiedzy)
k-W-2	główne trendy rozwojowe nauk o zarządzaniu	
k-W-3	w pogłębionym stopniu teorie naukowe właściwe dla ekonomii i zarządzania oraz kierunku ich rozwoju, a także zaawansowaną metodologię badań	P7S_WG (char. obszarowe społeczne: zakres i głębia wiedzy)
k-W-4	w pogłębionym stopniu charakter, miejsce i znaczenie nauk społecznych w systemie nauk oraz ich relacje do innych nauk	P7S_WG (char. obszarowe społeczne: : zakres i głębia wiedzy)
k-W-5	w pogłębionym stopniu cechy człowieka jako podmiotu konstytuującego struktury społeczne oraz zasady ich funkcjonowania	P7S_WG (char. obszarowe społeczne: zakres i głębia wiedzy)
k-W-6	fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji w zakresie ich badania i zastosowania do rozwiązywania złożonych problemów ekonomicznych i społecznych	P7S_WK (char. wspólne: kontekst i uwarunkowania) (char. obszarowe społeczne)
k-W-7	ekonomiczne, prawne i inne uwarunkowania oraz pojęcia związane z badaniami ekonomicznymi	
k-W-8	zasady zarządzania zasobami własności intelektualnej oraz formy rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości	

UMIEJĘTNOŚCI		
k-U-1	wykorzystywać posiadaną wiedzę ekonomiczną – formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy dotyczące zarządzania, oraz wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach przez: - właściwy dobór źródeł oraz informacji z nich pochodzących, dokonywanie oceny, krytycznej analizy, syntezy oraz twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji, - dobór oraz stosowanie właściwych metod i narzędzi, w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych (ICT)	P7S_UW (char. wspólne: wykorzystanie wiedzy, rozwiązywane problemy, wykonane zadania)
k-U-2	identyfikować, interpretować i wyjaśniać złożone zjawiska i procesy ekonomiczne oraz relacje między nimi z wykorzystaniem wiedzy z dyscyplin naukowych właściwych dla kierunku studiów zarządzanie	P7S_UW (char. obszarowe społeczne : wykorzystanie wiedzy, rozwiązywane problemy, wykonane zadania)
k-U-3	analizować, prognozować i modelować złożone procesy i zjawiska ekonomiczne z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi dyscyplin naukowych właściwych dla kierunku studiów zarządzanie	P7S_UW (char. obszarowe społeczne wykorzystanie wiedzy, rozwiązywane problemy, wykonane zadania)
k-U-4	prawidłowo posługiwać się systemami normatywnymi przy rozwiązywaniu wybranych problemów z zakresu dyscyplin naukowych właściwych dla kierunku zarządzanie, w odniesieniu do wybranych kategorii ekonomicznych	P7S_UW (char. obszarowe społeczne wykorzystanie wiedzy, rozwiązywane problemy, wykonane zadania)
k-U-5	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców	P7S_UK (char. wspólne: komunikowanie się)
k-U-6	przewodzić debatę	
k-U-7	posługiwać się językiem obcym na poziomie co najmniej B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz w wyższym stopniu w zakresie specjalistycznej terminologii	

k-U-8	kierować pracą zespołu	P7S_UO (char. wspólne: organizacja pracy)
k-U-9	samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	P7S_UU (char. wspólne: uczenie się/ własny rozwój)
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
k-K-1	krytycznej oceny odbieranych treści, uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych z zakresu zarządzania	P7S_KK (char. wspólne: oceny/ krytyczne podejście)
k-K-2	wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego inicjowania działania na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	P7S_KO (char. wspólne: odpowiedzialność/ zobowiązania społeczne)
k-K-3	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym: - rozwijania dorobku zawodu, - podtrzymywania etosu zawodu - przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad	P7S_KR (char. wspólne: rola zawodowa/ niezależność/ rozwój etosu)

3. Sumaryczne wskaźniki charakteryzujące program studiów

a) Łączna liczba godzin zajęć studia stacjonarne	876	
b) Procentowy udział liczby punktów ECTS w łącznej liczbie punktów ECTS dla każdej z dyscyplin – w przypadku programu studiów dla kierunku przyporządkowanego do więcej niż jednej dyscypliny	Ekonomia i Finanse	13%
	Nauki o Zarządzaniu i Jakości	71%
	Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna	1%
	Nauki prawne	4%
	Nauki socjologiczne	7%
	Nauki o komunikacji społecznej i mediach	1%
	Informatyka	1%
	Językoznawstwo	2%
c) Łączna liczba punktów ECTS jaką student uzyskuje w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	60,6	
d) Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć z zakresu nauk podstawowych, do których odnoszą się efekty uczenia się	23	
e) Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych	7	
f) Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć wybieranych	54	
g) Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi zdobyć, realizując moduły kształcenia oferowane w formie zajęć ogólnouczelnianych lub na innym kierunku studiów	9	
h) Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć związanych z prowadzoną w Uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których został przyporządkowany kierunek studiów	79-91	
i) Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość	2	