

**PYTANIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY – KIERUNEK ZARZĄDZANIE – STUDIA
LICENCJACKIE**

1. Przedstaw instytucjonalne i funkcjonalne podejście do zarządzania organizacjami.
2. Scharakteryzuj dorobek trzech wybranych przedstawicieli kierunku naukowego zarządzania.
3. Omów dorobek H. Fayola.
4. Scharakteryzuj dokonania E. Mayo.
5. Omów teorię X i Y Douglasa McGregora.
6. Czy biurokrację można uznać za model organizacji XXI wieku?
7. Przedstaw założenia *Nowej Fali* w naukach o zarządzaniu.
8. Omów podejście postmodernistyczne w naukach o zarządzaniu.
9. Przedstaw uniwersalne cechy organizacji.
10. Określ skutki otwartości i ekwifinalności organizacji jako systemu.
11. Omów systemowe modele organizacji.
12. Scharakteryzuj postacie i wytyczne sprawnego działania.
13. Omów elementy otoczenia dalszego i bliższego organizacji.
14. Wskaż typy otoczenia organizacji ze względu na wybrane kryteria.
15. Omów wybraną koncepcję cyklu życia organizacji.
16. Omów rodzaje zasobów wykorzystywanych w organizacjach.
17. Scharakteryzuj kapitał intelektualny jako podstawę działalności organizacji.
18. Przedstaw różnice między organizacjami publicznymi i społecznymi.
19. Omów wymiary struktury organizacji zaproponowane przez przedstawicieli Szkoły Astońskiej.
20. Określ różnice między podejściem wymiarowym a typologicznym do struktur organizacyjnych.
21. Omów rodzaje więzi organizacyjnych, ze względu na wybrane kryteria.
22. Przedstaw modele zarządzania strategicznego.
23. Jakie czynniki strukturalne sprzyjają elastyczności organizacji?
24. Wskaż podstawowe zasady skutecznego delegowania uprawnień.
25. Omów właściwości macierzowej struktury organizacji. Wskaż jej wady i zalety.
26. Scharakteryzuj właściwości dywizjonalnej struktury organizacji. Wskaż jej wady i zalety.
27. Scharakteryzuj koncepcję organizacji sieciowej i wirtualnej.

28. Czy stosowanie struktury macierzowej może stymulować konflikty w organizacji? Proszę uzasadnić.
29. Omów typy struktur organizacji sprzyjające wyzwaniu potencjału twórczego pracowników.
30. Określ determinanty kształtowania struktury organizacyjnej.
31. Omów kierunki zmian struktur organizacyjnych współczesnych organizacji.
32. Omów zasady, które umożliwiają prawidłowe wypełnianie funkcji organizowania.
33. Omów zasady, które umożliwiają prawidłowe wypełnianie funkcji motywowania.
34. Scharakteryzuj dwa zasadnicze typy planowania kadr.
35. Określ rodzaje rekrutacji kandydatów do pracy.
36. Wskaż podstawowe instrumenty selekcji kandydatów do pracy – określ poziom ich trafności prognostycznej.
37. Wskaż cechy odróżniające przedsiębiorstwo od innych organizacji.
38. Czy należy dążyć do eliminowania konfliktów ról w grupach funkcjonujących w organizacjach? Proszę uzasadnić.
39. Czy konflikty w organizacji mogą mieć pozytywne znaczenie? Proszę uzasadnić.
40. Omów fazy podejmowania decyzji w organizacji.
41. Scharakteryzuj zagadnienie racjonalności podejmowania decyzji w organizacji.
42. Określ różnicę między racjonalnym a kierowniczym modelem podejmowania decyzji w organizacji.
43. Omów koncepcję „drzewa wartości przedsiębiorstwa”.
44. Czy we współczesnych organizacjach partycypacja w podejmowaniu decyzji powinna być zjawiskiem wyjątkowym? Proszę uzasadnić.
45. Wskaż zagrożenia związane z grupowym podejmowaniem decyzji w organizacji.
46. Przedstaw wybraną typologię stylów kierowania.
47. Omów wybraną teorię motywacji do pracy.
48. Scharakteryzuj wymiary kultury narodowej według G. Hofstede.
49. Opisz typy interakcji międzykulturowych według N. Adler.
50. Scharakteryzuj model kultury organizacyjnej według E. Scheina.