



Strategia rozwoju Instytutu Ekonomii i Finansów w latach 2021-2027

Sporządzili:

dr hab. Marta Maciejasz, prof. UO
dr Robert Poskart

7.3. Instytut Ekonomii i Finansów

Charakterystyka Instytutu

Instytut Ekonomii i Finansów (IEiF) powstał w październiku 2019 roku w wyniku reorganizacji, struktury Uniwersytetu Opolskiego jako największy zarówno pod względem kadrowym, jak i liczby posiadanych studentów Instytut funkcjonujący w ramach Wydziału Ekonomicznego¹. Dzięki działalności naukowej IEiF Uniwersytet Opolski jako jedyna uczelnia w regionie, posiada uprawnienia do nadawania stopnia doktora w dyscyplinie ekonomia i finanse.

W skład IEiF wchodzi trzy katedry: Katedra Teorii Ekonomii, Katedra Finansów i Rachunkowości oraz Katedra Rynku Pracy i Polityki Społeczno-Ekonomicznej.

W Instytucie na chwilę obecną (wrzesień 2021 r.) zatrudnionych jest w wymiarze pełnego etatu 4 doktorów habilitowanych, 22 doktorów, w tym 15 adiunktów i siedmiu starszych wykładowców oraz dwóch magistrów.

Głównymi kierunkami studiów przyporządkowanymi do dyscypliny ekonomia i finanse, bezpośrednio powiązanymi z aktywnością naukową pracowników Instytutu są ekonomia oraz finanse i rachunkowość.

Kierunek studiów ekonomia został utworzony w 1975 r. w ramach Instytutu Nauk Ekonomicznych działającego w ramach Wydziału Filologiczno-Historycznego Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Powstańców Śląskich w Opolu. Natomiast w ofercie edukacyjnej Wydziału Ekonomicznego istnieje od początku jego istnienia (1992 r.) w ramach studiów I i II stopnia. Jako przejaw internacjonalizacji działalności dydaktycznej w roku akademickim 2017/2018 uruchomione zostały specjalności anglojęzyczne: na studiach I stopnia - International business, a na studiach II stopnia – Sustainable development. Cieszą się one popularnością przede wszystkim wśród studentów zagranicznych. Kierunek studiów finanse i rachunkowość został uruchomiony od początku roku akademickiego 2020/2021. W tym przypadku realizowane są zarówno studia I, jak i II stopnia.

Pracownicy Instytutu prowadzą również zajęcia na innych kierunkach w ramach Uniwersytetu Opolskiego, jako kadra wspierająca w zakresie szeroko rozumianych przedmiotów ekonomicznych i finansowych oraz w ramach kursów ogólnouczelnianych.

Misja Instytutu Ekonomii i Finansów

Prowadzenie badań naukowych i propagowanie wiedzy pozwalającej uzyskać odpowiedzi na najważniejsze i najbardziej pilne problemy współczesnej ekonomii i finansów. Instytut Ekonomii i Finansów będzie pełnił rolę wyróżniającą się w regionie jednostki, prowadzącej badania naukowe użyteczne pod względem teoretycznym (badania podstawowe) i

¹ www.we.uni.opole.pl, 2021-09-11

aplikacyjnym, których efekty mogą być wykorzystane zarówno w wymiarze lokalnym, regionalnym, krajowym, jak i międzynarodowym.

Wizja Instytutu Ekonomii i Finansów (2027 r.)

1. **IEiF** jako uznany w kraju i za granicą instytut badawczy w dyscyplinie ekonomia i finanse, specjalizujący się w obszarach badawczych realizowanych w ramach zespołów badawczych skupionych wokół Katedr Instytutu.
2. **IEiF** jako jednostka naukowa posiadająca stabilną kategorię B+ z potencjałem i perspektywami na osiągnięcie kategorii A.
3. **IEiF** jako atrakcyjne miejsce pracy stwarzające pracownikom optymalne warunki do rozwoju naukowego.

Diagnoza stanu obecnego

Na podstawie informacji zawartych w corocznych sprawozdaniach jednostek organizacyjnych, bazy danych Biblioteki Głównej UO (Bazy Wiedzy), informacji zawartych w zasobach informatycznych UO dokonano diagnozy stanu, w jakim znajduje się obecnie Instytut Ekonomii i Finansów. Na tej podstawie przygotowano analizę SWOT jego działalności (*Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats*).

Analiza SWOT działalności Instytutu Ekonomii i Finansów

Silne strony:

- ✓ samodzielność organizacyjna, będąca następstwem zmian w strukturach organizacyjnych Uniwersytetu Opolskiego umożliwiającej powstanie Instytutu Ekonomii i Finansów,
- ✓ uprawnienie do nadawania przez Uniwersytet Opolski stopnia doktora nauk w dyscyplinie ekonomia i finanse. Uniwersytet Opolski jest jedyną publiczną uczelnią wyższą na terenie miasta Opola i województwa opolskiego, która posiada takie uprawnienie;
- ✓ przyporządkowany kierunek studiów finanse i rachunkowość (zarówno I jak i II stopień studiów), który cieszy się (wraz z kierunkiem ekonomia) największym zainteresowaniem potencjalnych studentów Wydziału Ekonomicznego, o czym świadczą każdoroczne wyniki rekrutacji. Stwarza to warunki do utrzymywania stabilnego pensum, daje możliwość upowszechniania wyników badań własnych poprzez proces dydaktyczny oraz włączania studentów w proces ich realizacji;
- ✓ umiędzynarodowienie kadry naukowej, poprzez udział w międzynarodowych zespołach badawczych oraz stałą obecność w strukturach pracowników naukowo dydaktycznych z zagranicy (Niemcy),
- ✓ lokalizacja w mieście akademickim Opolu, zajmującym bardzo wysokie miejsca w ogólnopolskich rankingach m.in. pod względem korzystnej lokalizacji firm z sektora

BPO (*Business Process Outsourcing*), jakości życia w mieście, co może stanowić czynnik przyciągający interesariuszy zewnętrznych (możliwość opracowywania ekspertyz, raportów, opracowań, itp.) oraz studentów również spoza regionu opolskiego²,

- ✓ utrzymujący się na względnie stabilnym poziomie popyt na rynku pracy na absolwentów kierunków studiów ekonomia oraz finanse i rachunkowość. Pozwala to na utrzymanie względnie stabilnego zatrudnienia pracowników IEiF, utrzymanie dla nich pensum³ oraz umożliwienie prowadzenia badań o dłuższym horyzoncie czasowym,
- ✓ włączanie studentów w badania naukowe prowadzone w ramach Katedr IEiF – w szczególności poprzez koła naukowe, ofertę seminariów oraz możliwość publikowania w Studenckich Zeszytach Naukowych;
- ✓ systematyczny wzrost stanu księgozbioru Biblioteki Wydziału Ekonomicznego i uzupełnianie go o najnowsze pozycje dla celów badawczych i dydaktycznych – największy księgozbiór z zakresu ekonomii i finansów w województwie opolskim⁴, dostęp do baz danych zawierających najbardziej aktualne informacje pod kątem prowadzonych badań;
- ✓ ponad 45-letnie doświadczenie w zakresie kształcenia kadr ekonomicznych dla regionu i kraju.

Słabe strony:

- ✓ nadmierne obciążenie zadaniami dydaktycznymi pracowników badawczo-dydaktycznych (zmniejszone ostatnio dzięki przyjętym regulacjom statutowym uczelni) skutkujące ograniczonym zaangażowaniem w prowadzenie badań naukowych i możliwością włączania w nie studentów,
- ✓ zbyt duża rozpiętość tematyczna zajęć prowadzonych przez kadrę naukowo-dydaktyczną, co znacznie utrudnia koncentrację na prowadzonej działalności naukowej pracowników IEiF,
- ✓ duża luka pokoleniowa między najliczniejszą grupą adiunktów a pracownikami na stanowisku asystenta, a także luka kadrowa między grupą adiunktów a pracownikami na stanowisku profesora (co najmniej ze stopniem doktora habilitowanego).
- ✓ ograniczona możliwość kształtowania istotnych, co do wielkości i siły oddziaływania bodźców finansowych motywujących pracowników badawczo-dydaktycznych wnoszących największy wkład w rozwój potencjału naukowego Instytutu,
- ✓ „przegrywanie walki o młode talenty”, wynikające ze słabej możliwości płacowego i pozapłacowego przyciągania najzdolniejszych absolwentów studiów ekonomicznych na stanowisko asystenta w relacji do dużo atrakcyjniejszej i bardziej przejrzystej ścieżki kariery będącej w ofercie biznesu,

² <https://investinopole.pl/wp-content/uploads/2018/12/Us%C5%82ugi-biznesowe-w-Opolu-ABSL-2018.pdf> ,
<http://www.outsourcingportal.eu/pl/opole-wschodzaca-gwiazda-bpo-i-ssc>, 2021-09-12

³

<https://ela.nauka.gov.pl/pl/major?experience=ALL&graduationYear=2019&major=41&institution=2024&studyVoiVodeship=&studyForm=&studyLevel=&limit=10&offset=0>, 2021-09-12

⁴ Ponad 72 tys. woluminów książek i ponad 13 tys. woluminów czasopism; ponad 200 tytułów czasopism bieżących.

- ✓ „przegrywanie walki o uznane w środowisku talenty” – słaba atrakcyjność w zakresie siły przyciągania obiecujących i młodych wiekiem doktorów habilitowanych w relacji do oferty uczelni w dużych ośrodków ościennych,
- ✓ brak skutecznej i przynoszącej wymierne efekty (w postaci ekspertyz, opracowań, czy raportów naukowych) współpracy z instytucjami otoczenia społeczno- gospodarczego w tym zakresie,
- ✓ brak identyfikacji pracowników administracji z powodzeniem funkcjonowania organizacji jako całości – brak wsparcia ze strony administracji uczelni w procesie upowszechniania efektów działalności naukowej, wynikający z nieefektywnych zasad komunikacji oraz braku poczucia współodpowiedzialności ze strony pracowników administracji za wspólne dobro jakim jest przyszłość uczelni,
- ✓ brak systemu oceny pracowników administracji, skutkujący całkowitym brakiem ich odpowiedzialności za osiągnięte efekty pracy,
- ✓ ograniczone możliwości finansowania badań naukowych, m.in. zakupu oprogramowania, danych, niezbędnego sprzętu komputerowego, czy materiałów i usług na potrzeby prowadzenia działalności naukowej.

Szanse:

- ✓ możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych na badania naukowe w ramach konkursów krajowych i międzynarodowych,
- ✓ możliwość intensyfikacji współpracy międzynarodowej dzięki rozwiązaniom jakie daje zastosowanie nowoczesnych narzędzi komunikacyjnych, takich jak MS Teams, Zoom itp.. Stosowanie tych narzędzi daje Instytutowi możliwości, których nie miałby w normalnych warunkach
- ✓ możliwości intensyfikacji współpracy międzynarodowej z innymi uczelniami wyższymi, pozwalająca na internacjonalizację badań naukowych, np. w ramach konsorcjum FORTHEM,
- ✓ istnienie silnej konkurencji w regionie i kraju motywującej do intensyfikacji działań naukowych i publikacyjnych,
- ✓ niewyeksplorowane ścieżki możliwości nawiązania współpracy z lokalnymi instytucjami otoczenia społeczno-gospodarczego,
- ✓ dalszy rozwój kierunku finanse i rachunkowość oraz związane z tym możliwości zatrudniania nowych pracowników badawczo-dydaktycznych Instytutu.

Zagrożenia:

- ✓ trendy demograficzne w Polsce i ich skutki dla systemu edukacji na poziomie wyższym (konkurencja o kadre naukową, studenta, drenaż mózgow na rzecz większych ośrodków akademickich),
- ✓ trendy edukacyjne w Polsce i ich skutki dla Instytutu (systematyczny spadek przygotowania absolwentów szkół średnich do kształcenia na poziomie wyższym, obciążenie kandydatów konsekwencjami nieustannych zmian systemowych i programowych) oznaczające coraz gorzej przygotowanych do prowadzenia samodzielnej nauki studentów, a dla pracowników badawczo-dydaktycznych większe

zaangażowanie w niwelowanie braków wiedzy z zakresu kształcenia na poziomie średnim, a nawet podstawowym zamiast rozwijania wiedzy i kompetencji na poziomie kształcenia wyższego. Może to wiązać się z obniżeniem potencjału naukowego absolwentów.

- ✓ systematyczne zmniejszanie realnego poziomu finansowania nauki i szkolnictwa wyższego, objawiające się spadkiem nakładów na szkolnictwo wyższe w szczególności w regionach pozamertopolitalnych,
- ✓ poziom finansowania nauki i kształcenia akademickiego nieadekwatny względem wyzwań współczesności XXI wieku oraz konkurencji ze strony innych krajów UE, w tym prowadzących aktywną politykę drenażu ludności poprzez internacjonalizację kształcenia,
- ✓ nadmierna biurokratyzacja pracy naukowej i dydaktycznej, co w efekcie skutkuje zwiększaniem się nakładów pracy kosztem rozwoju naukowego,
- ✓ w kontekście zbliżającej się ewaluacji (2022 rok) istnieje niepewność dotycząca utrzymania uprawnień do nadawania stopnia doktora nauk w dyscyplinie ekonomia i finanse,
- ✓ utrata statusu Instytutu mającego jako jedyny na uczelniach publicznych w regionie kierunek finanse i rachunkowość I i II stopnia,
- ✓ przedłużająca się pandemia i obostrzenia, skutkujące koniecznością zdalnej pracy, co zmienia w sposób nieodwracalny i nieprzewidywalny obraz życia społecznego oraz wszystkich dziedzin gospodarki, w tym również i szkolnictwa wyższego.

Cel strategiczny

Podstawowym celem strategicznym Instytutu Ekonomii i Finansów jest utrzymanie i wzmocnienie obecnego potencjału naukowego, a w dłuższej perspektywie jego rozwój, dzięki któremu Uniwersytet Opolski uzyska uprawnienia do nadawania stopnia doktora habilitowanego w dyscyplinie ekonomia i finanse.

Wymieniony cel strategiczny poddany został procesowi dezagregacji na wiązkę celów taktycznych i przyporządkowanych im celów operacyjnych w poszczególnych obszarach działalności IEiF - nauka, rozwój kadry, współpraca z interesariuszami zewnętrznymi. Zostały one przygotowane w oparciu o analizę SWOT i obejmują wszystkie poddane analizie obszary funkcjonalne działalności naukowej Instytutu Ekonomii i Finansów.

Cele taktyczne

1. Utrzymanie statusu Instytutu mającego uprawnienia do nadawania stopnia doktora w dyscyplinie ekonomia i finanse oraz stworzenie w perspektywie najbliższych 10 lat fundamentów dających podstawy i możliwość ubiegania się o uprawnienia do nadawania stopnia doktora habilitowanego.

2. Tworzenie zespołów badawczych o wysokim potencjale naukowym, skupionych wokół tematyki migracji i rynku pracy, pieniądza wirtualnego, fintech i CDBC, analizy rynków produktów rolnych, finansów samorządowych i osobistych.
3. Prowadzenie badań naukowych w zidentyfikowanych i zdiagnozowanych niszach badawczych, (m.in. ważnych dla regionu) zgodnych z zainteresowaniami badawczymi i potencjałem pracowników, odpowiadających wyzwaniom współczesnego świata ekonomii i finansów.
4. Prowadzenie międzynarodowych badań naukowych przy współpracy z ośrodkami zagranicznymi.

Kluczowe cele operacyjne odnoszące się do celów taktycznych

Ad.1. Cele operacyjne

- ✓ Zwiększenie potencjału naukowego kadry dzięki uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego przez 3-4 pracowników oraz uzyskanie stopnia doktora w dyscyplinie ekonomia i finanse przez co najmniej dwóch pracowników.
- ✓ Równocześnie planowane jest zatrudnienie 1-2 pracowników co najmniej ze stopniem doktora habilitowanego.
- ✓ Szybkie zmniejszenie luki pokoleniowej wśród kadry naukowej poprzez pozyskanie nowych pracowników o wysokim potencjale naukowym.

Ad. 2. Cele operacyjne

- ✓ Planowane zatrudnienie młodych pracowników posługujących się językiem angielskim na stanowiska adiunkta i/lub asystenta,
- ✓ Stworzenie młodym pracownikom naukowo-dydaktycznym spersonalizowanej ścieżki kariery zapewniającej im warunki w sferze stabilności dydaktyki (jak i również płacowe) do pogłębiania doskonałości naukowej, mające na celu stworzenie warunków do szybkich awansów.
- ✓ Rezygnacja z nadgodzin lub ograniczenie ich do niezbędnego minimum, umożliwiające poświęcenie się w znacznie większym stopniu działalności naukowej i publikacyjnej.

Ad. 3. Cele operacyjne

- ✓ Realizacja badań naukowych, których efekty wyrażają się m.in. w publikacjach planowanych w uznanych w środowisku naukowym czasopismach, w prowadzeniu stałej, opartej na zawartych umowach współpracy z interesariuszami zewnętrznymi, prowadzeniu studiów doktoranckich, a także prowadzeniu polityki kadrowej skoncentrowanej na wynikach naukowych pracowników.
- ✓ Aplikowanie o granty w instytucjach krajowych i międzynarodowych, w tym również w ramach konsorcjów międzynarodowych.

- ✓ Stworzenie efektywnego systemu motywacyjnego premiującego w sposób istotny pracowników uzyskujących najlepsze wyniki w sferze naukowej.
- ✓ Ustalenie minimalnej wysokości wypełnionego przez pracownika badawczo-dydaktycznego jednostki udziałowej (slotu) na poziomie pozwalającym na osiągnięcie co najmniej kategorii B+ w kolejnym okresie ewaluacyjnym.
- ✓ Zastosowanie w sposób maksymalnie obiektywny systemu oceny pracowniczej.
- ✓ Przejście nieefektywnych naukowo pracowników ze stanowisk naukowo-dydaktycznych na etaty dydaktyczne.

Ad. 4. Cele operacyjne

- ✓ Zaangażowanie pracowników badawczo-dydaktycznych w międzynarodowe projekty badawcze, których pokłosiem będą publikacje zwarte oraz cykle artykułów w renomowanych czasopismach krajowych i zagranicznych.
- ✓ Udział pracowników IEiF w międzynarodowych konferencjach naukowych tematycznie związanych z prowadzonymi badaniami naukowymi.
- ✓ Prowadzenie stałej współpracy z interesariuszami zewnętrznymi, m.in. uczelniami krajowymi i zagranicznymi, JST, administracją publiczną i biznesem celem prowadzenia wspólnych badań naukowych.
- ✓ Intensyfikacja zakresu i częstotliwości świadczenia usług skierowanych do biznesu.

Główne obszary zainteresowań naukowych pracowników Instytutu obejmują:

- funkcjonowanie systemów emerytalnych, system ubezpieczeń społecznych;
- behawioralne aspekty funkcjonowania podmiotów na rynku, psychologiczne determinanty zachowań ekonomicznych, ekonomikę i finanse gospodarstw domowych;
- ekonomię wirtualnej gospodarki;
- ekonomię mikrofinansów;
- ekonomię zrównoważonego rozwoju, międzynarodowe aspekty zrównoważonego rozwoju;
- ekonomiczne aspekty gospodarki energetycznej;
- funkcjonowanie i rozwój rynku pracy; problematykę bezrobocia;
- funkcjonowanie i rozwój rynku nieruchomości;
- zarządzanie finansami publicznymi, w tym zwłaszcza finansami samorządów terytorialnych;
- finanse i rachunkowość podmiotów gospodarczych;
- makro- i mikroekonomiczne aspekty działalności banków;

- teoria pieniądza, stabilność globalnego systemu finansowego, rynków finansowych, kryptowaluty i technologia *blockchain*;
- zastosowanie ekonometrii w analizie i prognozowaniu zjawisk gospodarczych;
- modelowanie ekonometryczne konsumpcji gospodarstw domowych;
- prognozowanie cen produktów rolnych;
- ekonometryczną analiza koniunktury w rolnictwie;
- metody analizy rynków finansowych;
- procesy demograficzne na świecie, w Europie, w Polsce ze szczególnym uwzględnieniem skutków społeczno- ekonomicznych w układach: kontynentalnym, krajowym, regionalnym i lokalnym;
- problemy związane z kształtowaniem polityki rodzinnej, finansowaniem polityki społecznej, z regionalnym i lokalnym rynkiem pracy, funkcjonowaniem podmiotów gospodarczych oraz edukacją młodzieży w kontekście dostosowań szkolnictwa wyższego do potrzeb rynku pracy;
- ekonomiczne, organizacyjne, prawne a przede wszystkim finansowe możliwości rozwojowych małych i średnich przedsiębiorstw w warunkach polskiej gospodarki rynkowej;
- ewolucję, kreowanie i praktyczny wymiar polityki regionalnej i lokalnej;
- innowacje i innowacyjność, zarówno w kontekście sektorowym (małe i średnie przedsiębiorstwa) jak i regionalnym.

W tych obszarach badawczych publikowane są artykuły, rozdziały i monografie pracowników Instytutu. W latach 2017-2020 powstało ok. 10 monografii oraz ponad 100 artykułów autorskich i współautorskich.

Oprócz prowadzonych badań naukowych Instytut oferuje usługi skierowane do biznesu w następującym zakresie:

- Analiza rynkowa (dowolnego rynku towarów i usług) w ujęciu mikro- i makroekonomicznym;
- Doradztwo ekonomiczno-finansowe w zakresie uruchamiania działalności gospodarczej;
- Doradztwo w opracowywaniu projektów i wniosków o wsparcie finansowe (w tym unijne);
- Analiza zachowań rynkowych podmiotów;
- Doradztwo w zakresie rynku nieruchomości;
- Doradztwo w zakresie projektów energooszczędnych i niskoemisyjnych;
- Prowadzenie warsztatów i szkoleń z zakresu systemów zarządzania jakością, uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej;
- Ocena efektywności polskiego systemu emerytalnego;
- Badanie uwarunkowań oraz efektywności systemu emerytalnego w Polsce;
- Ocena efektywności polskiego systemu emerytalnego;

- Badanie uwarunkowań oraz efektywności systemu emerytalnego w Polsce;
- Optymalizacja portfela funduszy inwestycyjnych;
- Teoria i zastosowania statystyki i ekonometrii w gospodarce;
- Badania marketingowe;
- Optymalizacja decyzji logistycznych;
- Analiza i ocena funkcjonowania rynku;
- Prognozowanie oraz symulacja procesów społeczno-ekonomicznych;
- Zastosowanie Big Data w handlu, nauce, przemyśle, administracji;
- Prognozowanie oraz symulacja procesów społeczno-ekonomicznych;
- Teoria i zastosowania statystyki i ekonometrii w gospodarce;;
- Procesy demograficzne na Świecie, w Europie, w tym szczególnie z uwzględnieniem Polski i ich skutki społeczno- ekonomiczne;
- Badania dotyczące ekonomicznych, organizacyjnych, prawnych a przede wszystkim finansowych możliwości rozwojowych małych i średnich przedsiębiorstw w warunkach polskiej gospodarki rynkowej;
- Opracowanie analizy rynku i badania rynku, z możliwością uwzględnienia w analizie wejścia na krajowy rynek z nowym produktem/usługą;
- Opracowanie lub aktualizacja strategii rozwoju przedsiębiorstwa;
- Opracowanie Biznes planu jako narzędzia pozyskiwania środków finansowych na realizację przedsięwzięć rozwojowych;
- Doradztwo finansowe;
- Opracowanie studium wykonalności inwestycji;
- Opracowywanie planów restrukturyzacyjnych;
- Badanie sprawozdań finansowych;
- Badania dotyczące ekonomicznych, organizacyjnych, prawnych a przede wszystkim finansowych możliwości rozwojowych małych i średnich przedsiębiorstw w warunkach polskiej gospodarki rynkowej;
- Opracowanie analizy rynku i badania rynku, z możliwością uwzględnienia w analizie wejścia na krajowy rynek z nowym produktem/usługą;
- Opracowanie lub aktualizacja strategii rozwoju przedsiębiorstwa;
- Kursy i szkolenia: inwentaryzacja w firmie;
- Kursy i szkolenia: obsługa podatkowo-księgowo mikro, małej i średniej firmy;
- Kursy i szkolenia: podatkowa księga przychodów i rozchodów w firmie;
- Kursy i szkolenia: podstawy rachunkowości - kurs I stopnia;
- Kursy i szkolenia: samodzielny księgowy - kurs II stopnia;
- Kursy i szkolenia: główny księgowy - kurs II stopnia;

Podsumowanie (charakterystyka, potencjał naukowy, uprawnienia)

Instytut Ekonomii i Finansów jest stosunkowo niewielką jednostką w skali kraju, ale dzięki której Uniwersytet Opolski – jako jedyna uczelnia w regionie – posiada uprawnienia do nadawania stopnia doktora nauk ekonomicznych w dyscyplinie ekonomia i finanse. Pracownicy Instytutu cieszą się w środowisku uznaną renomą, zawdzięczając ją unikatowemu charakterowi prowadzonych badań, przekładającemu się na ich rozpoznawalność.

Kluczowy potencjał dalszego rozwoju Instytutu stanowić będzie współpraca w wymiarze międzynarodowym.

W analizowanej perspektywie czasowej w Instytucie planowane jest zwiększenie potencjału naukowego kadry badawczo-dydaktycznej dzięki uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego przez 3-4 pracowników IEiF oraz uzyskanie stopnia doktora przez co najmniej dwóch obecnych pracowników, będących obecnie asystentami dydaktycznymi.

Równocześnie planowane są działania o charakterze zewnętrznym, których celem jest zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu 1-2 pracowników co najmniej ze stopniem doktora habilitowanego dla wzmocnienia potencjału naukowego Instytutu. W analizowanym przedziale czasowym w najbliższej perspektywie ze względu na osiągnięcie wieku emerytalnego może pojawić się ryzyko zakończenia umów pracę z sześcioma pracownikami. Na zwalniane stanowiska planowane jest zatrudnienie nowych osób, charakteryzujących się wysokim potencjałem naukowym.

W chwili obecnej Uniwersytet Opolski posiada uprawnienia do nadawania stopnia doktora nauk w dyscyplinie ekonomia i finanse. Jest to jednak możliwe tylko w sytuacji powoływania do składu komisji doktorskiej jednego członka z dyscypliny pokrewnej. Potencjał kadrowy Instytutu w tym aspekcie jest ograniczony, ale mógłby zostać powiększony dzięki ewentualnemu połączeniu z Instytutem/Instytutami z dziedziny nauk społecznych, zatrudnieniu pracowników ze stopniem co najmniej doktora habilitowanego, a w dalszej perspektywie dzięki opisanym wcześniej awansom naukowym. Wówczas zapewnienie ciągłości realizowania uprawnień do nadawania stopnia doktora byłoby niezakłócone.