

## OPIS ZAKŁADANYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU

### ZARZĄDZANIE II STOPIEŃ

#### OBJAŚNIENIA

S - obszar kształcenia w zakresie nauk społecznych

K (przed podkreśnikiem) - kierunkowy efekt kształcenia

1 - studia pierwszego stopnia

2 - studia drugiego stopnia

A – profil ogólnoakademicki

W- kategoria wiedzy

U - kategoria umiejętności

K (po podkreśniku) - kategoria kompetencji społecznych

01,02,03 i kolejne- numer efektu kształcenia

Symbole efektów kształcenia na kierunku	OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA  Kierunek: ZARZĄDZANIE Studia II stopnia	Odniesienie do opisu efektów kształcenia dla obszaru nauk społecznych
<b>WIEDZA</b>		
K_W01	Ma pogłębioną wiedzę z obszaru nauk o zarządzaniu, ekonomii i dyscyplin komplementarnych	S2A_W01
K_W02	Ma pogłębioną wiedzę na temat roli państwa, instytucji publicznych i prywatnych oraz międzynarodowych w kreowaniu warunków, zasad oraz możliwości działalności gospodarczej i sprawności organizacyjnej struktur i organizacji społecznych w wymiarze regionalnym, krajowym i międzynarodowym	S2A_W02
K_W03	Ma pogłębioną wiedzę o relacjach między strukturami i instytucjami społecznymi	S2A_W03
K_W04	Zna i rozumie w sposób pogłębiony złożone procesy i zjawiska zachodzące w organizacjach i ich otoczeniu	S2A_W03 S2A_W04
K_W05	Zna w sposób pogłębiony rodzaje więzi organizacyjnych, rządzące nimi prawidłowości i ich oddziaływanie na zjawiska społeczne we współczesnych organizacjach	S2A_W04
K_W06	Ma rozszerzoną wiedzę o zasobach ludzkich w organizacji, pogłębioną w odniesieniu do roli menedżera w zarządzaniu organizacjami	S2A_W05
K_W07	Ma pogłębioną wiedzę pozwalającą diagnozować i rozwiązywać problemy związane z podstawowymi funkcjami i procesami zarządzania	S2A_W03 S2A_W06
K_W08	Zna w sposób pogłębiony współczesne koncepcje zarządzania oraz narzędzia kooperacji i konkurencji	S2A_W03 S2A_W05

	między organizacjami i systemami gospodarczymi	
K_W09	Zna w sposób pogłębiony zasady pozyskiwania i gospodarowania zasobami finansowymi organizacjami	S2A_W06 S2A_W05
K_W10	Zna w sposób pogłębiony podstawowe metody i narzędzia pozyskiwania danych pozwalające opisywać struktury organizacji oraz procesy w nich i między nimi zachodzące	S2A_W06
K_W11	Zna w sposób pogłębiony metody prowadzenia badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji oraz zasady tworzenia instrumentów badawczych	S2A_W05
K_W12	Zna w sposób pogłębiony strategię rozwoju organizacji	S2A_W02 S2A_W07
K_W13	Zna w sposób pogłębiony metody statystyczne oraz narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych w organizacji	S2A_W06
K_W14	Ma rozszerzoną wiedzę o strategiach logistyczno-marketingowych oraz wyjaśnia znaczenie zarządzania logistycznego	S2A_W07
K_W15	Zna w sposób pogłębiony koncepcje, metody i techniki zarządzania	S2A_W08
K_W16	Ma rozszerzoną wiedzę o strategiach negocjacyjnych i metodach rozwiązywania konfliktów	S2A_W02 S2A_W07
K_W17	Ma pogłębioną wiedzę o poglądach na temat zasad funkcjonowania instytucji społecznych lub wybranych kategorii więzi społecznych i o ich historycznej ewolucji	S2A_W09
K_W18	Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	S2A_W10
K_W19	Zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu	S2A_W11
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>		
K_U01	Umie docierać do źródeł wiedzy i korzystać z nich w procesach zarządzania oraz kierowania zasobami: ludzkimi, rzeczowymi, finansowymi oraz wiedzy	S2A_U01
K_U02	Umie diagnozować i rozwiązywać problemy związane z podstawowymi funkcjami zarządzania	S2A_U01 S2A_U02
K_U03	Potrafi formułować własne opinie i dobrać krytycznie dane i metody rozwiązywania problemów	S2A_U02
K_U04	Analizuje i interpretuje podstawowe zjawiska przyczynowo-skutkowe w gospodarce i różnych obszarach życia społecznego, potrafi formułować własne opinie, stawiać hipotezy badawcze i je weryfikować	S2A_U03
K_U05	Potrafi formułować problemy projektowe oraz	S2A_U03

	planować i kontrolować realizację projektów	S2A_U08
K_U06	Umie logicznie myśleć, analizować i dokonywać syntezy otrzymanych wyników analiz z zastosowaniem metod i narzędzi badawczych właściwych dla nauk o zarządzaniu i na tej podstawie prognozować kierunek rozwoju badanego zjawiska	S2A_U03 S2A_U04 S2A_U08
K_U07	Posiada umiejętność pracy w zespole oraz umiejętność prowadzenia negocjacji i rozwiązywania konfliktów	S2A_U07
K_U08	Wykorzystuje zdobytą wiedzę z nauk o zarządzaniu, rozszerzoną o krytyczną analizę jej skuteczności i przydatności, do rozstrzygnięcia dylematów pojawiających się w pracy zawodowej	S2A_U05 S2A_U06
K_U09	Umie dokonać całościowej diagnozy sytuacji i krytycznej oceny możliwych wariantów strategii	S2A_U03 S2A_U07
K_U10	Umie posługiwać się normami i standardami w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli na poziomie zintegrowanym	S2A_U04 S2A_U05
K_U11	Potrafi projektować zmiany w organizacji, zarządzać nimi, identyfikować źródła oporu wobec zmian oraz opracowywać plan ich neutralizacji	S2A_U06 S2A_U08
K_U12	Posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznej oceny tych zjawisk w wybranych obszarach, z zastosowaniem metody badawczej	S2A_U08
K_U13	Posiada pogłębioną umiejętność samodzielnego formułowania wniosków i podejmowania decyzji gospodarczych i społecznych	S2A_U05
K_U14	Posiada umiejętność doboru i zarządzania zasobami organizacji w celu skutecznego i efektywnego wykonywania zadań menedżerskich	S2A_U06 S2A_U10
K_U15	Posiada pogłębioną umiejętność przygotowania i prezentacji wyników dokonanych analiz i ekspertyz	S2A_U09 S2A_U10
K_U16	Potrafi w sposób spójny i precyzyjny wypowiadać się w mowie i na piśmie w języku polskim i obcym na tematy dotyczące wybranych zagadnień z zakresu zarządzania oraz w obszarze leżącym na pograniczu różnych dyscyplin naukowych	S2A_U09 S2A_U10
K_U17	Umie posługiwać się językiem obcym na poziomie odpowiadającym wymaganiom określonym dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	S2A_U11
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		
K_K01	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie i jest świadomy odpowiedzialności związanej z wykonywanym zawodem oraz potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych	S2A_K01 S2A_K04
K_K02	Potrafi współdziałać i pracować w grupie oraz odpowiednio określając priorytety, przewidywać	S2A_K02 S2A_K03

	wielokierunkowe skutki społeczne swojej działalności	S2A_K05
K_K03	Jest zdolny do skutecznego komunikowania się, negocjowania i przekonywania do swoich decyzji	S2A_K02 S2A_K04 S2A_K05
K_K04	W sposób kompetentny opiniuje i ocenia pracę innych, bazując na analizach wielopłaszczyznowych	S2A_K05 S2A_K06
K_K05	Jest świadomy potrzeby samokształcenia oraz aktualizowania wiedzy przez współpracowników	S2A_K01 S2A_K06
K_K06	Potrafi określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania	S2A_K03
K_K07	Wykazuje pogłębioną zdolność do formułowania sądów w ważnych sprawach społecznych i światopoglądowych	S2A_K07
K_K08	Jest przygotowany do samodzielnego zaprojektowania i przeprowadzenia badań naukowych z wykorzystaniem różnorodnych źródeł informacji	S2A_K05
K_K09	Przestrzega i propaguje etyczną postawę i wrażliwość społeczną w ramach wyznaczonych ról społecznych i organizacyjnych	S2A_K06
K_K10	Rozumie zasady etyki zawodowej, potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy	S2A_K04 S2A_K07
K_K11	Odpowiedzialnie i kompleksowo przygotowuje się do pracy, szczegółowo projektuje i wykonuje działania menedżera	S2A_K03 S2A_K05